



BRQ cria programa de estágio às cegas

Considerada um dos melhores lugares para trabalhar, segundo o Glassdoor e o GPTW, a empresa implementa processos de contratação às cegas

Desenvolvida há 27 anos no Brasil, a [BRQ Digital Solution](#), uma das maiores empresas de tecnologia do país, promove a digitalização de bancos, seguradoras, companhias de telecomunicação e outras instituições líderes em seus setores. E, além de relevante em seu ramo de atuação, a empresa se destaca por seus reconhecimentos em Great Place to Work e Glassdoor, como uma das melhores companhias a se trabalhar. Sendo assim, a BRQ acaba de inovar seu processo seletivo também, criando um programa de estágio às cegas.

Somente no mês de agosto, 35 estagiários foram contratados nessa metodologia. O processo de recrutamento e seleção foi totalmente às cegas, via plataforma de recrutamento e seleção da Jobecam. "Na BRQ o programa de estágio é para todos. A seleção é feita por competências e não em função de cor de pele, nível cultural, gênero e condição sexual. A BRQ é cliente e investe, por meio do Innovation Hub, na Jobecam - startup que conecta empresas e candidatos através da tecnologia de vídeo - por acreditar na força de um recrutamento cada vez mais eficiente e diverso!" Carolina Piombo, Gerente de RH da BRQ

O processo seletivo, que iniciou em maio, contou com 1.406 candidaturas, após os testes on-line, chegaram a 296 participantes em junho. Dentre esses, 143 passaram para a etapa de Entrevista por Vídeo, através da plataforma Jobecam. Após isso, teve a dinâmica em grupo no mês de julho, que filtrou para 75 finalistas. Destes, em agosto a empresa anuncia os 35 contratados.

Os estagiários contratados terão uma Trilha de Aprendizagem, onde terão disponíveis a integração com treinamentos técnicos online pela Alura, Mentoria com acompanhamento diário dos mentores e gestores, aconselhamento e Feedbacks, desenvolvimento com autoavaliação e avaliação do mentor em conjunto com o gestor, avaliação consensual (Feedback), construção do PDI - Plano de Desenvolvimento Individual.

SOBRE A BRQ:

Há 27 anos no mercado, a BRQ Digital Solutions se consolidou como uma das maiores empresas de tecnologia do país, promovendo a digitalização de bancos, seguradoras, companhias de telecomunicação e outras instituições líderes em seus setores. Com cerca de 3 mil funcionários, espalhados em seis unidades, sendo cinco no Brasil e uma em Nova York, a empresa acaba de ser destaque como um dos melhores lugares para trabalhar, pelo prêmio Glassdoor, um dos maiores sites de vagas e recrutamento do mundo.

SOBRE A JOBECAM:

Fundada em 2016 pela empreendedora Camilla Yochabell, a Jobecam é uma plataforma de empregos que otimiza os processos de recrutamento e seleção, por meio da ferramenta de vídeo e uso de algoritmos inteligentes. A ferramenta desenvolvida pela startup ranqueia os perfis mais aderentes a uma vaga a partir de palavras-chave que o recrutador delimita, acelerando em mais de 70% o processo de contratação e economizando tempo e dinheiro, tanto de candidatos quanto de recrutadores. Além disso, para tornar o processo ainda mais assertivo, as entrevistas podem ser feitas às cegas, eliminando possíveis vieses inconscientes e garantindo que sejam destacadas somente as reais habilidades do profissional.

A HRTech já recebeu investimentos de empresas como People+Strategy, BRQ Digital Solutions e do grupo Harvard Business School Alumni Angels of Brazil, foi acelerada pela Oracle e participou da terceira turma do programa de aceleração do Facebook e Artemisia, que acontece dentro da Estação Hack - primeiro centro para inovação criado pela rede social americana no mundo para impulsionar startups de impacto social. Acesse jobecam.com e saiba mais.